**Metodika a hodnocení vstupního testu a písemného testu**

**(§ 2 a § 10 vyhlášky č. 382/2017 Sb.)**

Vstupním testem dle § 2 vyhlášky, případně písemným testem dle § 10 vyhlášky, se ověří základní odborné znalosti a předpoklady zájemců o přijetí do přípravné služby justičních čekatelů na základě jednotné metodiky, připravené Justiční akademií a schválené ministerstvem, zahrnující i způsob vyhodnocení výsledků vstupního či písemného testu.

1. **Obsah:**

Vstupní a písemný test tvoří celkem 60 otázek z jednotlivých oblastí práva, fungování a organizace justice jako celku, role soudní moci, obecných znalostí a logického myšlení. Jednotlivé oblasti jsou v testu zastoupeny takto:

* Civilní právo (hmotné i procesní předpisy) – 10 otázek
* Trestní právo (hmotné i procesní předpisy) – 10 otázek
* Správní právo (hmotné a procesní předpisy vč. finančního práva) – 5 otázek
* Ústavní právo – 5 otázek
* Úloha soudní moci, podmínky výkonu funkce soudce, organizace justice – 10 otázek
* Obecné znalosti a orientace (politika, kultura, historie, sport apod.) – 10 otázek
* Logické myšlení – 10 otázek
1. **Forma a hodnocení:**

Každá testová otázka má předepsány 4 možné odpovědi, z nichž je vždy pouze jedna správná. Kolik celkem správných odpovědí uchazeč označí, tolik celkem bodů z testu získá. Pokud nebude u testové otázky označena žádná, dvě či více odpovědí, bude tato otázka hodnocena 0 body. Celková doba trvání testu je 60 minut, tzn. průměrně 1 minuta na testovou otázku.

U vstupního testu, který je skládán na PC, uchazeč u každé testové otázky označí zvolenou odpověď. Test bude ukončen volbou uchazeče či uplynutím času určeného ke zpracování testu (60 minut).

U písemného testu je třeba zapsat odpovědi do odpovědního archu, a to způsobem, který vyloučí pochybnosti při vyhodnocení. Odpovědní arch uchazeče ve spojení s jeho podepsaným výtiskem testového zadání bude součástí dokumentace (kterou bude možno využít pro řešení případných následných námitek). Při pochybnostech při označení správných odpovědí bude hodnotiteli sepsán protokol, který bude součástí této dokumentace.

1. **Pozvánka**

Přesné datum, čas a místo konání bude zájemcům elektronicky zasláno v rámci pozvánky podle § 3 vyhlášky, která může vypadat např. takto:

***Datum a místo testu*** *Test proběhne ve čtvrtek 10. 5. 2018 v sídle Justiční akademie v justičním areálu Na Míčánkách na adrese ul. 28. pluku 1533/29b,
100 83* [*Praha 10*](https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha_10)***,******od 10:00 hod****. K prezenci se můžete dostavit* ***od 9:15 hod.****, nejpozději však v****9:50 hod****. Pozdě příchozí nebudou vpuštěni do místa konání.*

***Průkaz totožnosti*** *Při prezenci a v průběhu testu se zájemci musí prokázat* ***průkazem totožnosti s fotografií*** *(občanský průkaz, cestovní pas).*

***Pomůcky*** *U testu nelze používat žádné pomůcky, kromě psacích potřeb.*

***Počet úloh*** *Zadáno bude celkem* ***60 otázek****, při jejich následujícím rozdělení:*

* *Civilní právo (hmotné i procesní předpisy) – 10 otázek*
* *Trestní právo (hmotné i procesní předpisy) – 10 otázek*
* *Správní právo (hmotné a procesní předpisy vč. finančního práva) – 5 otázek*
* *Ústavní právo – 5 otázek*
* *Úloha soudní moci, podmínky výkonu funkce soudce, organizace justice – 10 otázek*
* *Obecné znalosti a orientace (politický, kulturní, historický, sportovní přehled) – 10 otázek*
* *Logické myšlení – 10 otázek*

***Trvání testu******Celkový čas testu bude 60 minut.***

1. **Průběh:**

Průběh testu řídí pověřená osoba z Justiční akademie (vstupní test) či z krajského soudu (písemný test), která před zahájením zpracování testu:

* ověří v rámci prezence totožnost účastníků na základě průkazu totožnosti
* sdělí účastníkům podmínky průběhu testu
* sdělí způsob vyhodnocení a vyrozumění o výsledcích
* v případě písemného testu u krajského soudu sdělí počet uchazečů postupujících k přijímacímu pohovoru a další postup ve výběrovém řízení
* zodpoví všechny relevantní dotazy zájemců

Pověřená osoba odpovídá po celou dobu konání testu za jeho řádný průběh. Uchazeč, který stanovené podmínky nebo řádný průběh testu poruší, bude z konání testu vykázán a bude na něj hleděno, jako by u testu získal celkem 0 bodů. Tento výsledek testu mu bude zaznamenán do evidence.

1. **Uložení dokumentace vstupního a písemného testu:**

Vyhodnocení vstupního testu je elektronicky archivované u Justiční akademie po dobu platnosti testu, písemný test je archivován u krajského soudu po dobu jednoho roku.

1. **Příklady testových otázek vstupního či písemného testu**

**Občanské právo**

**Kvitance je podle občanského zákoníku**

*a) potvrzení o splnění dluhu*

b) potvrzení o existenci dluhu

c) příslib budoucího plnění

d) souhlas s převodem závazku

**Trestní právo**

**Trest odnětí svobody se ukládá, nejde-li o mimořádné zvýšení trestu nebo o výjimečný trest, na dobu nejvýše**

a) 10 let

b) 15 let

*c) 20 let*

d) 25 let

**Správní právo**

**Jaké jsou opravné prostředky podle soudního řádu správního?**

1. *kasační stížnost a obnova řízení*
2. žaloba pro zmatečnost, obnova řízení a rozklad
3. odvolání, žaloba pro zmatečnost a obnova řízení
4. rozklad a kasační stížnost

**Ústavní právo**

**Mezi pravomoci prezidenta České republiky nepatří**

a) jmenování soudců

b) jmenování členů bankovní rady ČNB

c) jmenování prezidenta NKÚ

*d) jmenování státních zástupců*

**Organizace justice**

**Inkompatibilita funkce soudce vyjadřuje**:

1. požadavek bezúhonnosti soudce
2. *neslučitelnost funkce soudce s jinými veřejnými funkcemi*
3. kárnou odpovědnost soudce
4. povinnost soudce složit slib

**Obecné znalosti a orientace**

**Milada Horáková byla popravena v roce**

a) 1945

*b) 1950*

c) 1955

d) 1960

**Logické myšlení**

**Stroj vyrábí 100 kusů výrobku za minutu. Jestliže se do krabice balí 24 kusů výrobku, kolik krabic může stroj za hodinu naplnit?**

1. 125
2. *250*
3. 500
4. 1000

**Pokud manažer dohlíží na zaměstnance, má několik stanovených práv, které vyplývají z řídící funkce. Jedním z těchto práv je autorita. Manažer s autoritou má právo udílet příkazy podřízeným. Tato autorita se vztahuje k pozici jako takové a nemá nic do činění s osobní charakteristikou jednotlivých manažerů. Když osoba odejde z pozice s autoritou, dál už autoritu nemá. Autorita zůstává u pozice a nového manažera.**

Z informací stanovených výše lze oprávněně usoudit, že:

1. Existují jednotlivé důkazy, kdy autorita spočívá ve významné míře v osobní charakteristice manažera.
2. Všichni manažeři, kteří dohlíží na zaměstnance, mají právo na autoritu.
3. *Pokud už jednotlivec nemá autoritu, pak nedávno odešel z vedoucí pozice, která zahrnovala dozor nad zaměstnanci.*
4. Jednotlivec, který má právo na autoritu, často nevykonává vedoucí pozici s povinností dozírat na zaměstnance.